

Utveckling av HR-specialister och kompetensförsörjning inom staten

Lysande Utveckling genom Kompetensteam – Nätverk och mentorskap för HR-specialister

Fri och Stark utvecklar HR-specialister som utvecklar HR-funktionen - en av den statliga organisationens viktigaste resurser i en långsiktig och flexibel verksamhetsstrategi och kompetensförsörjning.

Erbjudande

Vill du vara med i ett Kompetensteam, ett nätverk i workshopform med ett innehåll som är anpassat för professionell utveckling av HR-specialister inom statlig sektor?

Som deltagare tar du del av kunskaper och erfarenheter från andra myndigheter genom regelbundna nätverksträffar i form av workshops i fasta Kompetensteam med deltagare som arbetar med HR på andra myndigheter och en mentor/processledare.

Dessutom ingår individuella träffar med en coachande mentor som stödjer ditt individuella utvecklingsbehov på din arbetsplats. Syftet med detta erbjudande är att skapa ett nätverk mellan HR-specialister inom olika myndigheter och stärka din kompetens i HR-processen. Nätverket kan efter perioden leva vidare i deltagarnas egen regi eller med stöd av oss.

Vi arbetar huvudsakligen processinriktat med fem huvudteman som stärker strategiarbetet och det faktiska genomförandet för utveckling av HR och kompetensförsörjning.

1. Organisationens uppdrag och HR-funktionens intressenter

Interna/externa intressenter, regleringsbrev, verksamhetsplan, organisation, budget mm. Vilket uppdrag har HR? Arbetsfördelning mellan linjechefer och HR-funktionen. Vilket är resursbehovet inom t.ex. arbetsmiljö, kompetens- och försörjningsfrågor?

2. Mitt uppdrag och min kompetens

HR-specialistens unika roll på arbetsplatsen – vad kan jag tillföra. Vilket är mitt uppdrag och vad vill jag utveckla på arbetsplatsen? Mina förutsättningar, kunskaper, färdigheter och utvecklingspotential.

3. Team, chefer och medarbetare – Sammansättning och samarbete

Vad är kompetens? – Mångfaldsperspektiv på kompetens och kompetensteam. Kompetenskartläggning och kompetensförsörjningsplan. Mångfaldsteam - olika typer av samarbetsformer för att tillvarata kompetens.

4. Kommunikation och omvärld

– Hur attraherar vi kompetens och främjar utveckling? Ledarskap och medarbetarskap - Hur får vi hela organisationen aktiv i HR-arbetet? Kommunikation – kittet i allt arbete. Från sociala medier till det svåra samtalet.

5. Hur möter vi utmaningarna inom HR?

Kompetensstrategi - Strategier och mål för framtida kompetensförsörjning. Förändringsarbete och utvecklingsarbete – hur får vi med alla? Har vi modet och energin att utmana våra komfortzoner och fortsätta utvecklingsarbetet?

Eva Swede. Fri och Stark. www.friochstark.se

Besöksadress: Södra Agnegatan 24, Stockholm. Postadress: Box 90197, 120 22 Stockholm

Telefon: 0733-81 80 84, e-post: eva.swede@friochstark.se



Bakgrund

Traditionellt har HR-funktionen ett antal arbetsuppgifter såsom rekryteringsprocessen, policys och handlingsplaner, friskvård och rehabilitering, lönerrevisioner, chefsstöd och avtalshantering. HR-funktion idag har en större och mer integrerad roll i organisationens processer och utveckling än tidigare. Som ekonomi- och personalchef på en myndighet har jag tidigare ingått i Ledningsgrupper och i en delegation på Arbetsgivarverket och det var redan då idén till stöd i processutveckling för HR-specialister väcktes.

Jag hittade inte den typen av stöd riktat till HR-specialister och mötte flera andra som saknade detta. Därför har jag skapat detta erbjudande. Konkurrensen om kvalificerad kompetens samt kravet på att använda våra gemensamma resurser effektivt gör att det finns ett ständigt behov av att vidareutveckla HR-funktionen inom staten.

- Firma Fri och Stark vill bidra till ett mångfaldsperspektiv för att attrahera och utveckla rätt kompetens och bidra till en långsiktig process för kompetensförsörjning i staten.

Jag som leder Kompetensteamet och är mentor heter Eva Swede och har 15 års erfarenhet från offentlig sektor och lika många från privat. Jag har en bakgrund som administrativ chef, och är numera företagare med statliga konsultuppdrag inom verksamhetsutveckling, rekrytering, och kompetenskartläggning i projekt, uppbyggnads- och omställningsarbete. Jag är diplomerad mentor, coach och samtalsterapeut samt håller utbildningar och workshops.

Förutsättningar

Erbjudandet vänder sig till dig som är HR-specialist eller arbetar med kompetensutveckling inom staten och vill delta i nätverk och workshops med personer från andra myndigheter och samtidigt utvecklas individuellt. När ni anmält er placeras ni i ett "Kompetensteam för HR-specialister inom staten". Dessa startar succesivt under 2011/2012 och mötena sker i Stockholm. Så fort det är tillräckligt många som anmält sig bildas nya Kompetensteam som är fasta grupper om 5 - 8 deltagare inklusive samtalsledare och träffas 5 gånger, 3 timmar per gång samt 5 gånger för individuella mentorsamtal under 4-6 månader. Mentorn finns tillgänglig för kortare frågor mellan mötena.

Investering i kompetensutveckling för HR

5 individuella mentorsmöten och 5 gruppträffar pris 12 900 kr per person. **Pris vid anmälan före den 15 januari 2012, 9 900 kr.** Priserna är exklusive moms (25 %), som tillkommer. Ordinarie pris 12 900 kr exklusive moms.

Skriv en intresseanmälan så får ni veta mer och skriv "Intresseanmälan Kompetensteam HR" i ämnesraden, så kontaktar jag er eller skickar en anmälningsblankett.

Med önskan om ett trevligt och utvecklande samarbete.

Välkommen! Önskar Eva, Fri och Stark, tel 0733-81 80 84, eva.swede@friochstark.se

Eva Swede. Fri och Stark. www.friochstark.se

Besöksadress: Södra Agnegatan 24, Stockholm. Postadress: Box 90197, 120 22 Stockholm

Telefon: 0733-81 80 84, e-post: eva.swede@friochstark.se